

Message

子どもたちの元気な声。
 おじいちゃん、おばあちゃんのやさしいまなざし。
 ここに広がるのは、世代の垣根も、
 健常者と障がい者の垣根も、すべてを超えた『共生社会』。
 あなたも、大家族の一員として
 真の福祉社会を描き出していませんか。

法人概要

社会福祉法人 江東園 本部

理事長	嶋田 慶三	常務理事	杉 榮一
所在地	〒132-0013 東京都江戸川区江戸川1-46	連絡先	TEL:03-3677-4611 FAX:03-3677-4655
e-mail	daycare@kotoen.or.jp	法人設立年月日	1962年10月27日(昭和37年)
事業一覧	●養護老人ホーム 江東園 ●特別養護老人ホーム リバーサイドグリーン ●老人短期入所 リバーサイドグリーン ●地域密着型認知症対応型通所介護 ふれあいの里 くつろぎの間 ●通所型サービス(緩和型)江東園ふれあいの里 パワーアップトレーニング ●保育所 江戸川保育園 ●地域包括支援センター(熟年相談室) 江東園さわやか相談室		

江東園ケアセンター つばき

所在地	〒132-0003 東京都江戸川区春江町2-5-15	連絡先	TEL:03-5636-6211 FAX:03-5636-6215
e-mail	care-tubaki@kotoen.or.jp		
事業一覧	●障害福祉サービス(生活介護)「えぼくく」 ●通所介護事業 江東園ケアセンターつばき ふれあいの間 ●通所型サービス(緩和型)江東園ケアセンターつばき ほほえみの間 ●訪問介護 江東園ホームヘルパーステーションつばき ●配食サービス 江東園つばき弁当 ●事業所内保育所 つばき保育園		

江東園しのぎ

所在地	〒133-0061 東京都江戸川区篠崎町7-18-8 第2ニューシャトレーマンション102
連絡先	TEL:03-5636-4611 FAX:03-5636-4655
事業一覧	●指定居宅支援事業所 江東園さわやか相談室しのぎ ●訪問介護 江東園ホームヘルパーステーションつばき(サテライト)

江戸川保育園分園 もも組

所在地	〒132-0014 東京都江戸川区東瑞江1-4-11
連絡先	TEL:03-5664-1515

指定居宅介護支援事業所 江東園さわやか相談室

所在地	〒132-0014 東京都江戸川区東瑞江1-11-5-103
連絡先	TEL:03-5664-1801 FAX:03-5664-1802

なごみの家 瑞江(江戸川区社会福祉協議会委託事業)

所在地	〒132-0013 東京都江戸川区江戸川2-8-1
連絡先	TEL:03-5636-7753 FAX:03-5636-7762



共に生きよう。
 ひとつ屋根の下で、
 家族のような愛情を育んで。



Interview 1

諦めていた夢が、動き出した！
『保育補助』という働き方。

大谷 ちはる 保育補助（2017年4月入社）

小さい頃からひそかに抱いていた夢は『保育士』。ですが「ピアノも弾けない私には無理だろうな」と諦めて、介護職をめざすつもりで職場見学に訪れたのが江東園でした。そこで初めて『保育補助』という働き方を知ったのです。資格がなくても保育園で働ける。働きながら保育士資格を取得できる…。「子どもが好きなら、挑戦してみませんか？」という言葉に背中を押され、心はすぐに決まりました。入社後は、先輩保育士のもとで保育の基礎を学ぶ日々。さらに、会社のバックアップのもとで通信教育講座を受講し、資格取得に向けた勉強にも着手しました。私と同じように、保育補助として働く仲間たちと励まし合いながら、貪欲に知識を吸収する日々。会社の支援を受けながら、入社1年目の秋口には『子育て支援員研修』も受講することができました。1日も早く保育士へのステップアップを果たすために、全力でがんばっていきたいですね！



Interview 2
手厚いバックアップ体制が
新たな挑戦へと導いてくれた。

小池 彩希 ケアワーカー（2014年4月入社）

スタッフたちの成長意欲を、とことん応援してくれる江東園。私も入社4年目に、会社のバックアップのもと『実務者研修』を受講し、『介護福祉士資格』の試験に合格することができました。実は、実務者研修については前年にも受講の打診を受けたのですが、仕事と勉強との両立に自信が持てず辞退していました。でも、一足先に受講した同期仲間から、会社のサポート体制について詳しい話を聞き、「私にもできるかもしれない」と一念発起したのです。費用面での支援はもちろん、時間的な部分でも配慮してくれるのが当社流。通学講習を受ける際には、シフトを配慮して通学させてもらったので、無理なくカリキュラムをこなすことができました。実務者研修修了後に挑んだ介護福祉士試験では、研修で学んだことが大いに役立ちました。江東園の先輩職員がつくった試験対策アプリも活用させてもらったんですよ。



Interview 3

仕事と家庭を両立して
私ならではのキャリアを。

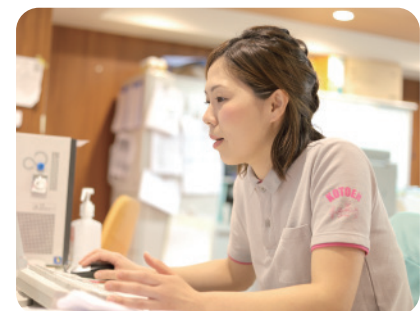
宇田川 美貴 ケアワーカー（2007年4月入社）

結婚＆出産を経て、湧き上がってきた思い。

入社当初の私は、先々のキャリアについて具体的なイメージを持っておらず、「結婚・出産後に仕事を続けるか」ということに関しても、あまり深く考えていませんでした。ですが、ご利用者さんに寄り添う江東園での毎日は本当に楽しくて、やりがいにも満ちていて。入社3年目に結婚し、翌年には長女を授かり一度は退職という道を選んだのですが、出産後「やっぱり江東園で働きたい」という思いからパートでの復職を果たしたのです。2人目を授かった際には「産休・育休を取って、また復帰してくれないか」という言葉をいただき、迷いなくその道を選択することに。その後、3人目の産休＆育休を経て、2017年4月には改めて正社員となり、新しいスタートを切りました。

周囲のみんなのあたたかさに助けられて。

正社員に復帰してからは、月数回の夜勤にも入るようになりました。最初は不安もありましたが、シフトについては「夜勤はこの日で、夜勤以外の日は早番と中番を中心に」といった希望を優先していただけて助かりましたね。事前に主人や両親に協力を仰ぐことで、無理なく働き続けられています。職場のメンバーたちにもいつも助けてもらっています。子どもが熱を出した時などにはみんながフォローしてくれますし、夏祭りなどのイベントの際には、子どもたちを連れて参加し、ご利用者さんや職員たちにかわいがってもらっているんですよ。後輩の女性スタッフたちにとってのロールモデルになれるよう、私ならではのキャリアを追求し続けていきたいですね。



事業所内保育所について

多彩な制度で、働くママを応援！

仕事と家庭を両立しやすキキと働き続けてほしいという思いから、女性職員に対する支援制度は年々進化を続けています。2017年9月には、職員なら誰でも利用できる『事業所内保育所』を開設。2018年4月には、意欲や志向に合わせて様々なキャリアコース（『夜勤ナシの正社員コース』など）を選択できる新・キャリア制度もスタートしました。



同期座談会

Special
talk

ひとつ屋根の下の大家族。 やさしさが飛び交う『世代間交流』。



ご高齢者、子どもたち、障がい者、職員、etc…。たくさんの個性が、ひとつ屋根の下で共に生き、共に毎日を楽しんでいる江東園。現在、保育士・ケアワーカーとして活躍中の若手たちに、『世代間交流』の実態を語り合ってもらいました。

江戸川保育園の卒園生が 大人になって、戻ってきた。

- 塚原** 木島さんと関本くんは、うちの保育園の同窓生なんだよね。
- 木島** うん！関本君とは1歳の時から保育園のおともだちで、小学校も一緒だったの。まさか就職先でまた一緒になるなんてね。
- 関本** 江東園には、僕たち以外にも江戸川保育園の卒園生が何人もいるけれど、木島さんはどうしてここに就職しようと思ったの？
- 木島** 私の場合は、保育園の時にお世話になった「N先生みたいになりたい」というのが原点だったの。中学生の

頃に「将来は江戸川保育園の保育士になろう」と本格的に決めてからは、もう一直線。高校時代の夏休みにはボランティアとして、短大の時には実習&アルバイトで通い詰めて、就活で選考をクリアして…。そうして今に至ります(笑)。

塚原 すごいね、初志貫徹！関本くんはケアワーカーだけれど、どうして江東園を選んだの？

関本 介護の道を志した時に、真っ先に浮かんだのが江東園だったんだよね。世代を超えてたくさんの



個性が集まって、同じ空間で生活をともにする施設なんてそうはない。それに、保育園時代にここのおじいちゃんおばあちゃんに会った記憶がずっと残っていて、「恩返ししたい」とも思ったんだよね。

塚原 子どもたちとおじいちゃんおばあちゃんが、ひとつ屋根の下で過ごす。障がい者の方々と一緒にイベントを楽しむ…。2人にとっては、物心つく前からこの環境が当たり前だったんだね。



それはまさに、大家族。 ひとつ屋根の下の世代間交流。

- 木島** 保育士になって改めて実感したんだけど、小さい頃からこういう環境で過ごしていると、人としてのやさしさや、社会に対するフラットな視点が自然に養われていくんだよね。保護者の方々からも「この保育園に通うようになってから、電車の中でお年寄りに積極的に席を譲るようになった」といったお声をいただいているの。
- 関本** 一方で、ご高齢者にとっては、子どもたちの存在は元気の源。「お散歩に行こうよ」と言うだけでは動きたがらないご利用者さんも、「子どもたちに会いに行こうよ」と言う「じゃあ行こうかな」と乗り気になってくれたりするんだよ。
- 塚原** 私のフロアでは、ラジオ体操の時間には、子どもたちと一緒に体操するのが日課になっている方もいらっしゃるの。子どもたちと仲良くなって、「〇〇くんが長生きしてって言うからさ」と、禁煙された方も…(笑)。
- 関本** 僕のフロアには、車イスの方やベッドから動けない方も多いんだけど、そういう方々に会うために子どもたちが

フロアを訪ねてきてくれるんだよね。子どもたちの声には、ものすごいパワーがある。ご利用者の方々の表情が和らいで、笑顔が増えて、フロアの雰囲気が明るくなるんだ。



イベントでは心をひとつに。 職員も一緒に盛り上がる！

- 木島** すべての世代が一緒になってイベントを楽しむのも江東園ならではの。運動会の時には、おじいちゃんおばあちゃんたちがジャージ&ハチマキ姿で大応援をつくってくれるので、子どもたちもすごく張り切っちゃうの。
- 塚原** イベントが近づくと、こちらのフロアもいつも以上に活気づくよ。「子どもたちに喜んでもらうためにこんなことをしようよ」なんてアイデアが、ご利用者さんの中から出てきたりね。
- 木島** そういえばこの間のお遊戯会の『浦島太郎』！神様役をお願いしたおじいちゃんがものすごく凝った衣装で登場してくれて、子どもたちは大興奮、保護者の方々も大喜びで。私たち職員も本気で盛り上がった(笑)。
- 関本** あれは本当にすごかったね(笑)。他にも、車イスのおじいちゃんおばあちゃんたちが鈴やカスタネットを手にピアノの演奏を盛り上げてくれて、嬉しかったな。
- 塚原** 江東園に関わる全ての人が素晴らしい毎日を過ごせるように、職員一同、これからも協力しあっていこうね！



PROFILE



KIJIMA MIHO
木島 美穂
保育士
(2014年4月入社)



TSUKAHARA AKITSU
塚原 安希津
ケアワーカー
(2014年4月入社)



SEKIMOTO RYOJI
関本 涼司
ケアワーカー
(2014年4月入社)

なりたい自分に向かえる キャリアプラン



入社後も安心、豊富な 研修制度

インストラクター制度

入社1年目は、先輩スタッフがあなた専任のインストラクター（育成担当者）として、マンツーマンで指導にあたります。技術面はもちろん、壁にぶつかった時などのメンタル面までしっかりフォロー。なんでも気軽に相談しながら、じっくり成長していただきます。



新人研修

入社1年目は数回にわたり、同期仲間とともに合同研修に参加していただきます。セクションの枠を超えてコミュニケーションを楽しみながら、近況を報告し合ったり、喜びや悩みを分かち合ったり。施設長たちとの懇談会など盛りだくさんのプログラムを用意しています。



学びcafe

完全自主参加型の勉強会です。新人、ベテラン関係なく、勉強会のテーマに興味があれば誰でも自由に参加できます。様々な職種のメンバーたちと一緒に学ぶことで、新たな気付きを得られることも！キャリアやセクションの垣根を超えた人脈づくりにもつながります。



海外研修

前向きで評価の高いスタッフを対象とした海外研修を実施しています。海外の社会福祉についての先駆的な事例を学ぶことで視野を拡大。若手にとっては、次世代のリーダー候補として大きく成長するチャンスとなっています。
【派遣国実績】
英国、ドイツ、デンマーク



より働きやすい環境に！ 働き方改革

ICタイムカード

ICタイムカードを導入し、適正に労働時間を管理しています。

メンター制度

所属する部署以外の先輩スタッフがメンターとしてあなたをサポートする制度です。メンターはキャリア形成や日頃の仕事の悩みなどを聞いてくれるほか、日常生活上のさまざまな悩み相談を受けてくれます。直属の先輩でないことが大きなポイントです。

ストレスチェック

年に1回、スタッフのストレスの状況についてチェックを行います。専門の検査機関で行うため、プライバシーへの配慮も万全。チェックの結果は本人にのみ通知され、メンタル不調にならないように必要時は医師からのサポートも受けられます。また職場全体を分析し、職場環境の改善につなげています。

事業所内保育所

江東園で働くスタッフ専用の認可保育園です。もちろん地域のおみなさんも預けることは可能です。江東園の事業所内保育所はデイサービスのお年寄りや知的障がいのある方、そして地域のおみなさんとふれあいながら生活できることが大きなポイントになっています。

「わ」活動助成制度

異なる職種や部署のスタッフが集まる食事会などに交流費を助成する制度です。江東園の人財育成理念である「輪」の文化の醸成を目指しています。



江東園の4つのポイント

頑張りが評価される！ 給与フロー

Aさん／介護士
●大卒
●介護福祉士

1年目～	5年目～	8年目～	12年目～
月給27万円	月給29万円	月給32万円	月給38万円
スタッフ	リーダー	課長補佐	課長

Bさん／保育士
●大卒
●保育士・幼稚園教諭1種

1年目～	5年目～	8年目～	12年目～
月給25万円	月給30万円	月給33万円	月給40万円
スタッフ	リーダー	課長補佐	課長

※上記は一例です ※能力や経験により個人差があります